

« RAPPORT ANNUEL 2005 »

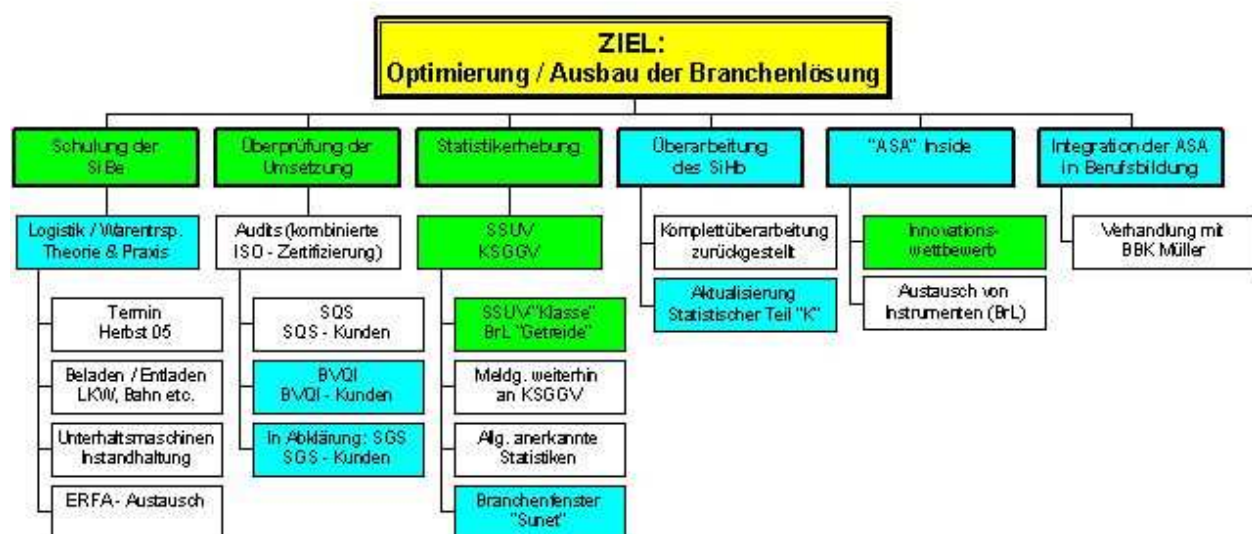
L'exercice 2005 a été caractérisé par des changements au niveau du personnel. Le 11 juin 2005, le Président, Monsieur Michel Meili, est décédé à l'âge de 63 ans et, à la fin de l'année, Monsieur Christian Oesch, qui a donné son empreinte à la KSGGV depuis sa création, a quitté le Secrétariat.

1. Activités au cours de l'exercice écoulé

1.1 Etat des travaux (Secrétariat)

La KSGGV est active dans différents secteurs comme le montre le graphique ci-dessous. Les champs de couleur verte sont accomplis « avec succès », les champs en bleu sont « en cours de réalisation » et les champs en rouge sont qualifiés de « problématique / présentant de grands défis ».

Laufende (Teil-)Projekte der KSGGV 2005



1.2 Formation des coordinateurs de la sécurité

La formation de l'année dernière était dédiée au domaine « Transport de charges et machines d'entretien ». L'on s'était fixé les objectifs suivants :

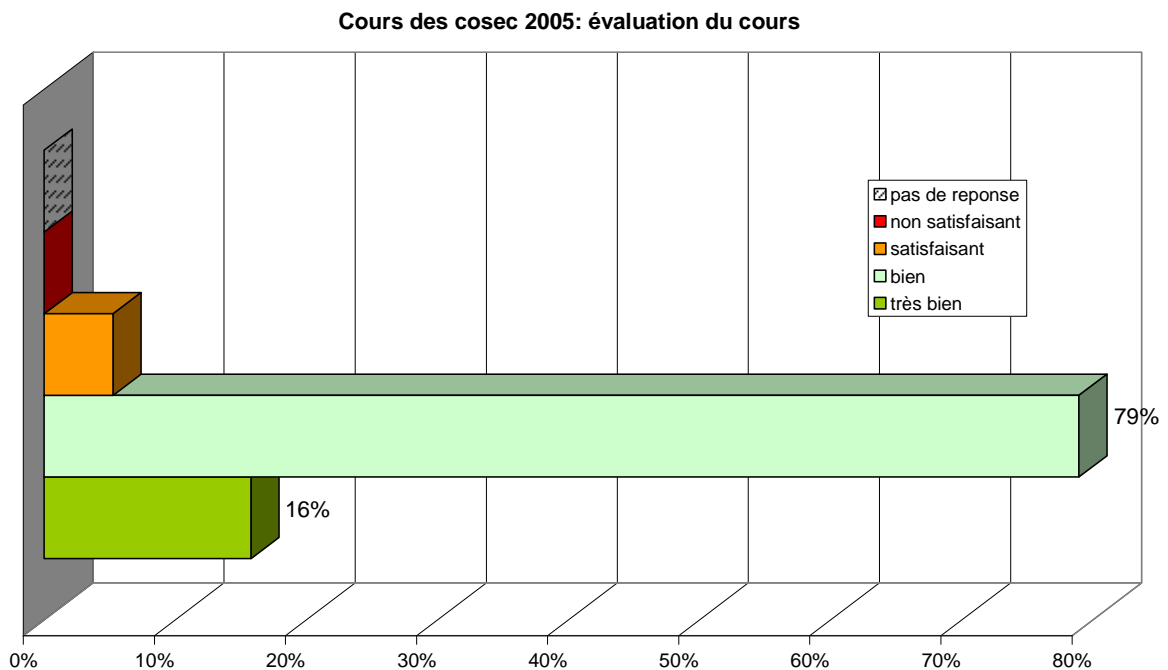
Les coordinateurs de la sécurité ...

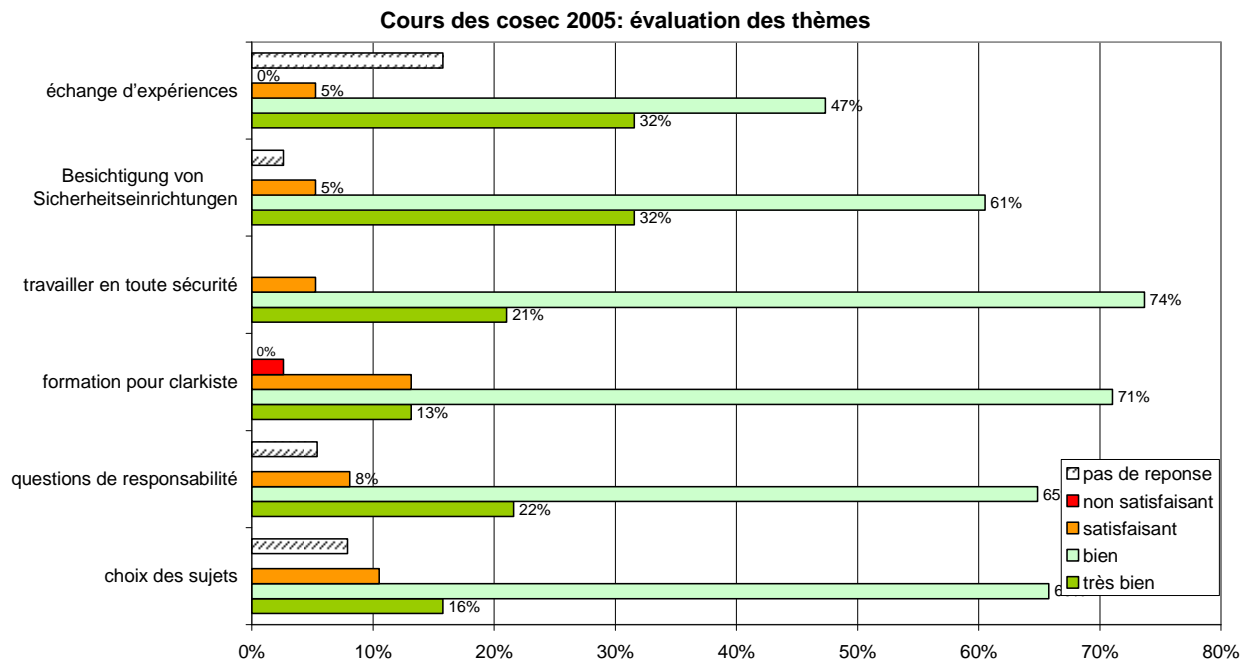
1. connaissent les données actuelles de la branche et savent comment se procurer / déterminer les données pour leur entreprise.
2. connaissent les dangers et le comportement correct à adopter lors du transport de charges ; ils sont également en mesure de sensibiliser leurs collaborateurs à ces éléments.
3. connaissent les dangers émanant de différentes machines lors de travaux d'entretien au sein de l'entreprise.
4. veillent à améliorer « le regard vigilant » à l'aide d'une visite à travers l'entreprise.
5. vérifient la réalisation des objectifs qu'ils se sont fixés lors de la formation en 2004 et déterminent de nouveaux objectifs pour « l'année de sécurité 2006 ».

C'était déjà la deuxième fois que la formation a pu être organisée dans les locaux de la firme Provimi Kliba AG à Kaiseraugst. La KSGGV tient à saisir l'occasion pour remercier Monsieur Kurt Hostettler et ses collaborateurs pour leur hospitalité et esprit d'ouverture. L'échange d'expériences s'est institutionnalisé et fait désormais partie intégrante de la formation.

Pour des raisons liées au calendrier, l'on a uniquement pu proposer des cours en langue allemande. En 2006, le cours sera réorganisé en français.

A la suite d'une évaluation de la formation, l'on a obtenu les résultats suivants.





Les séquences de formation basées sur des exemples pratiques ont suscité beaucoup d'intérêt et, de ce fait, elles ont été mieux cotées que les cours théoriques. Quelques sujets ont suscité de vives discussions.

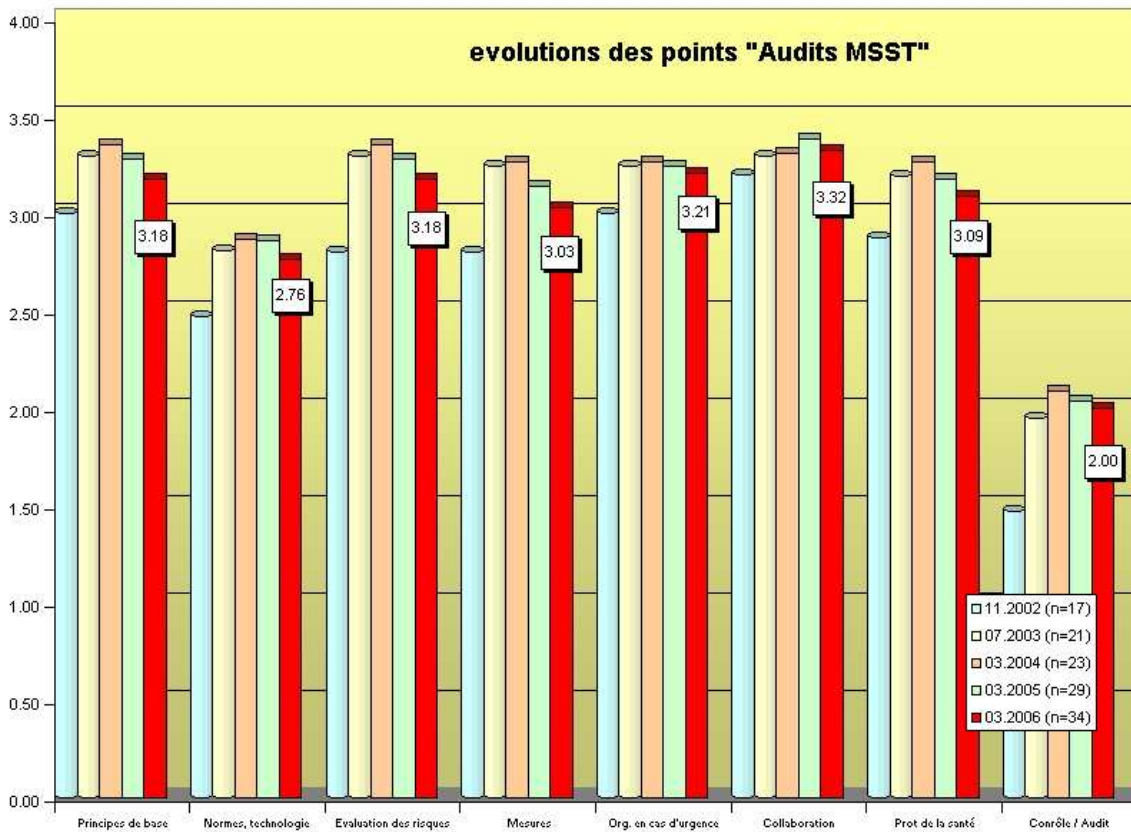
1.3 Taux de réalisation de la Solution professionnelle (audits)

L'organisme responsable d'une solution professionnelle doit justifier son travail vis-à-vis des organes d'exécution. Au cours de l'exercice écoulé, l'on a malheureusement encore réalisé que 5 audits. La firme SQS a tenu à souligner qu'il était difficile de convenir d'une date pour les audits, car ils ne font pas la joie de toutes les entreprises. Les résultats d'audits montrent que la mise en œuvre est bien réussie, même si les notes ont tendance à diminuer.

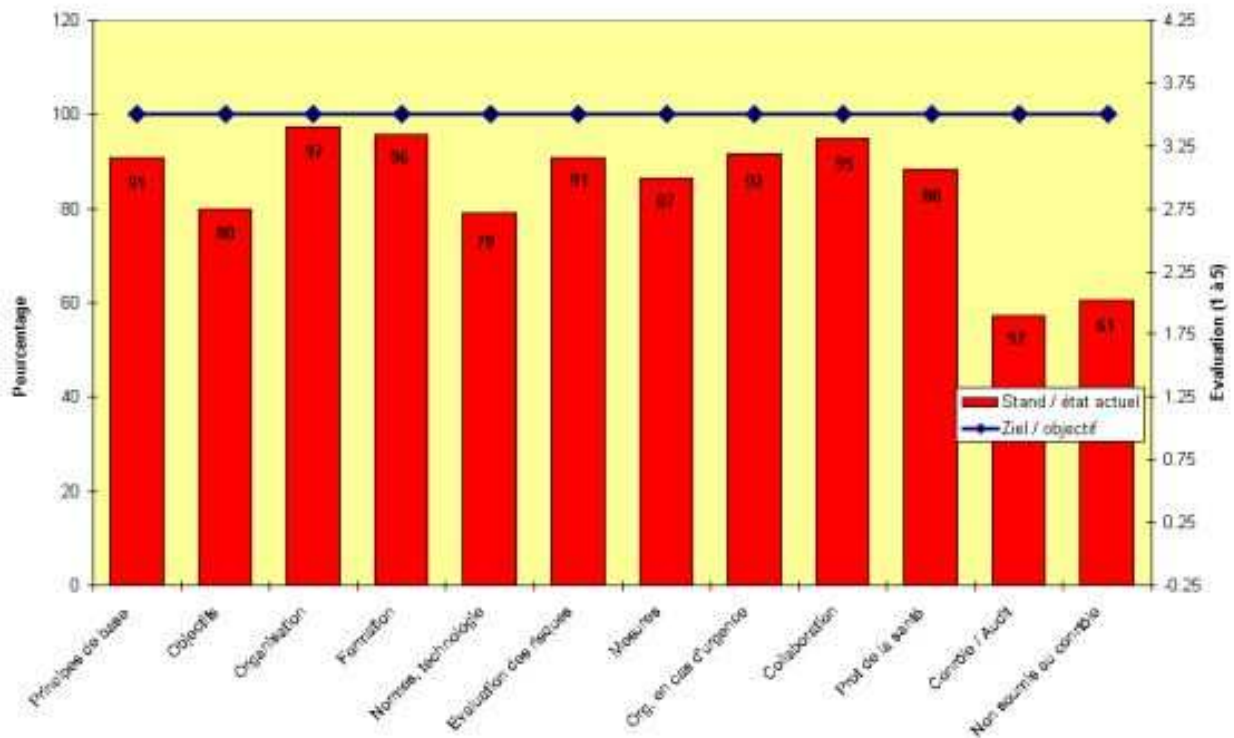
1.3.1 Moyenne des notes résultant des audits

Le graphique ci-dessous donne un aperçu de la moyenne des notes acquises pour les 11 points vérifiés depuis novembre 2002. Dans la légende figurent les dates auxquelles ont eu lieu les contrôles faits au hasard (11.2002) ainsi que le nombre d'audits pris en compte (n=17).

Le système de cotation comprend des notes allant de 1 (objectif non atteint) à 5 (meilleure note). Depuis l'année dernière, le degré de réalisation a tendance à diminuer, mais l'on ignore encore les raisons. Il se pourrait que de premiers « signes de fatigue » ralentissent la réalisation de la sécurité au travail. Le fait que SQS peut réaliser des audits combinés, c.-à-d. parallèlement à un audit de gestion de la qualité, doit encore être vérifié dans ce contexte, puisqu'il se pourrait que l'on ait - de ce fait - d'abord audités des entreprises mieux habituées à l'utilisation de listes de contrôle et de codes. Prochainement, toutes les entreprises n'ayant encore jamais fait appel à des conseils sous forme d'un audit devraient avoir la priorité.



1.3.2 Degré d'atteinte des objectifs



Dans le graphique « Degré d'atteinte des objectifs » figurent les notes moyennes obtenues pour l'ensemble des audits par rapport à la note que l'on s'était fixée

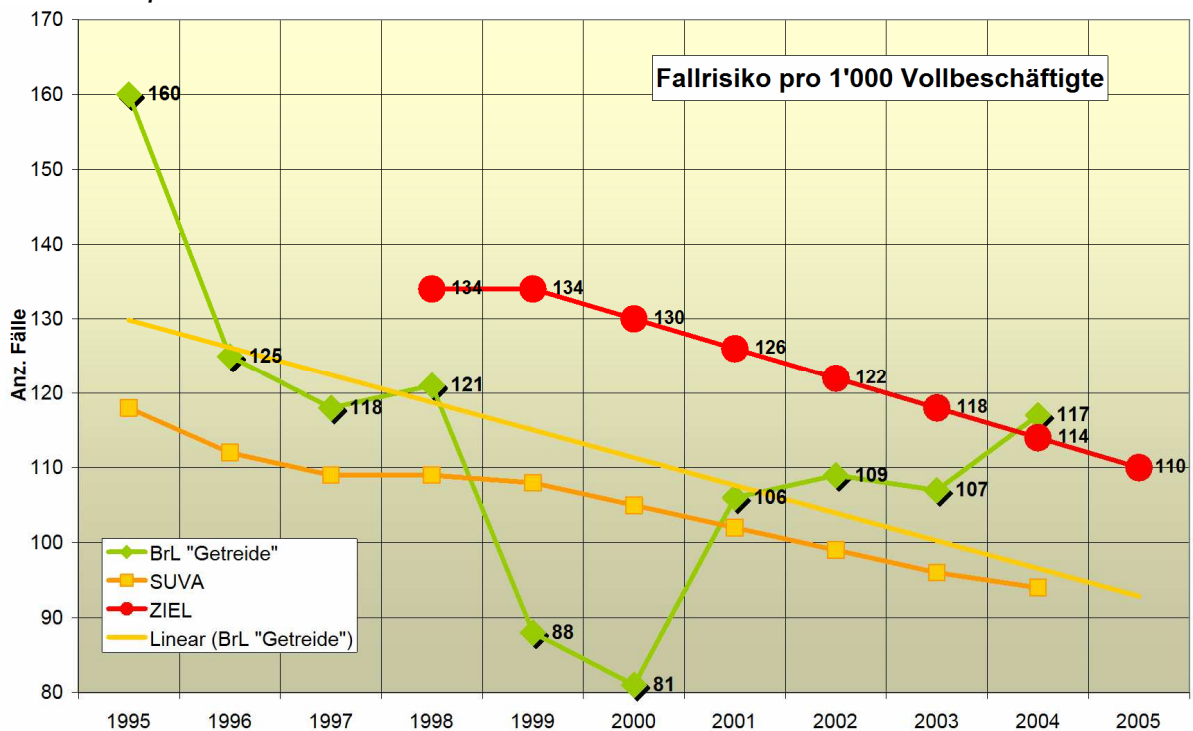
d'atteindre (note de 3.5 points). Aux yeux de la KSGGV, la note moyenne de 3.5 points correspond à « une bonne mise en œuvre ». Il ressort clairement du graphique que d'autres efforts s'imposent pour les points « Contrôle / audit », « Principes directeurs / objectifs » ainsi que « Standards / technologie ». L'image globale est fondamentalement positive. Les points les plus importants peuvent être considérés comme accomplis.

1.4 Recensement de données statistiques

L'évaluation des déclarations d'accidents en interne, donc au niveau de la Solution professionnelle, reste importante. Au moyen des données recensées l'on vérifie chaque année le degré d'atteinte des objectifs de la Solution professionnelle « Céréales ».

Dans ce qui suit, nous analyserons brièvement les faits les plus importants.

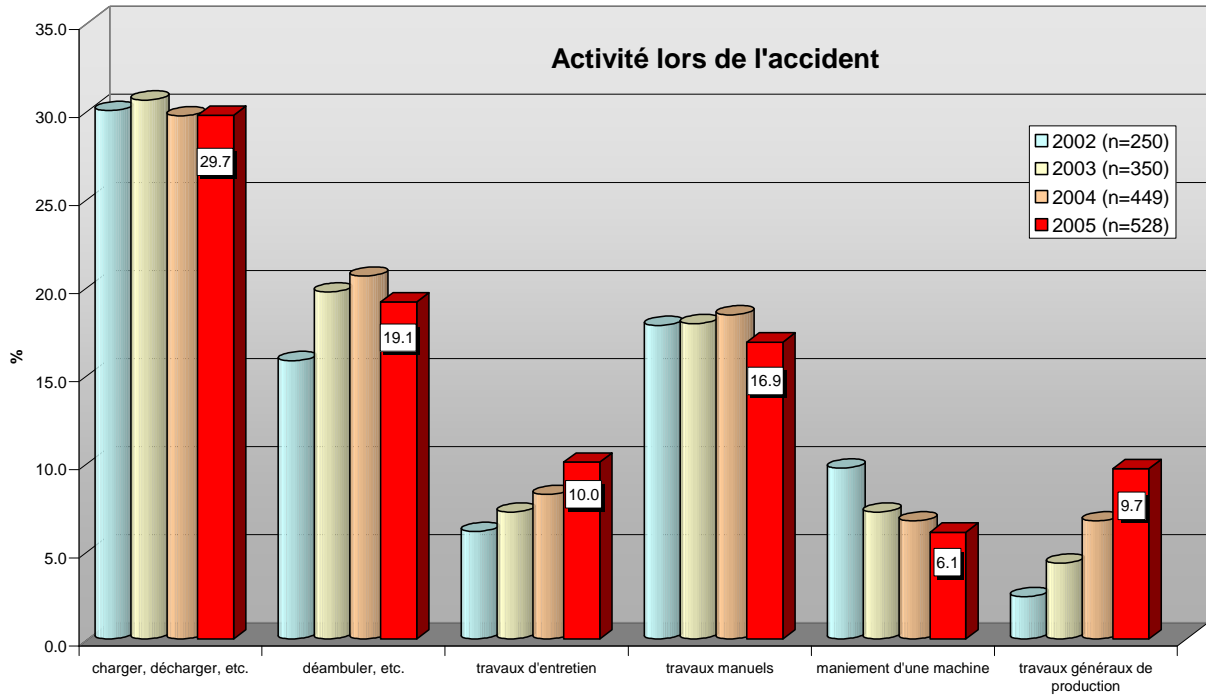
1.4.1 Risque d'incident



La ligne verte montre le risque d'incident effectif pour tous les membres de la Solution professionnelle « Céréales ». Les valeurs-cibles établies par le secteur sont indiquées en rouge. Depuis son lancement, la Solution professionnelle se situe en dessous des valeurs-cibles et est donc « sur la bonne voie ». Les chiffres relatifs aux risques d'incidents pour la Solution professionnelle « Céréales » se situent actuellement dans la moyenne de la CNA.

Même si les résultats sont plutôt positifs, le secteur ne peut cependant se reposer sur ses lauriers. Il faut profiter des effets positifs pour réduire davantage le risque d'incident.

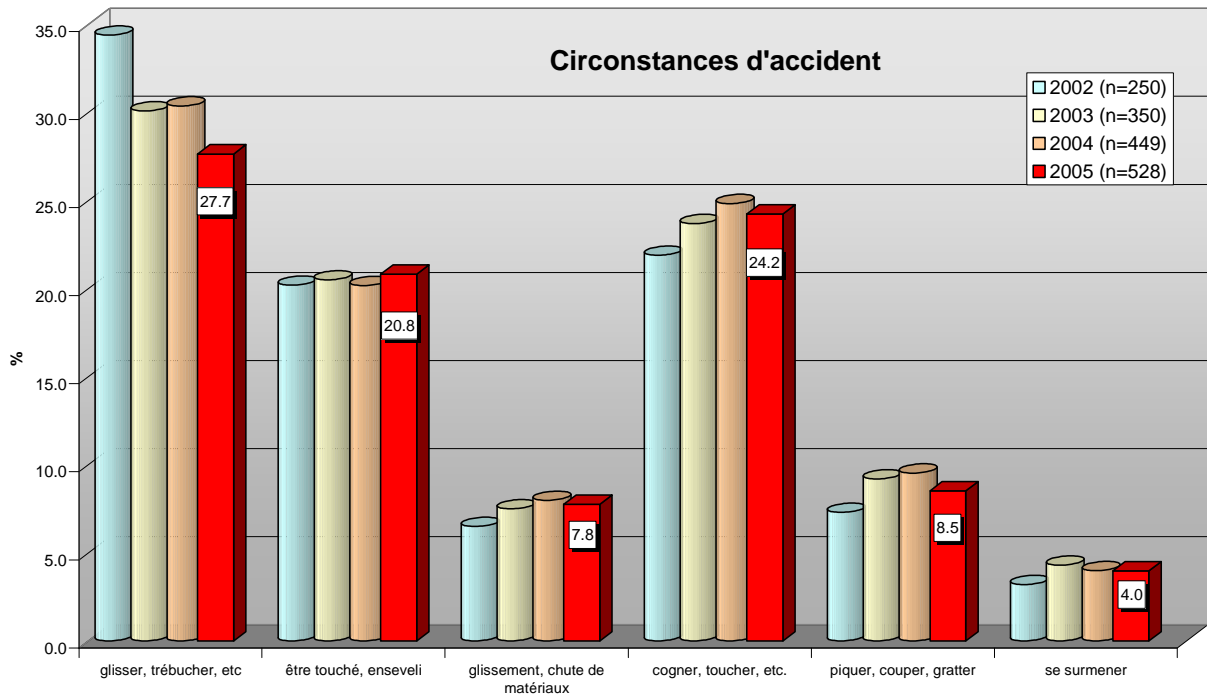
1.4.2 Activité lors de l'accident



Le graphique « Activité lors de l'accident » montre ce que la personne accidentée était occupée à faire au moment où l'accident est survenu.

Le véritable problème dans notre secteur se situe au niveau des colis pour le transport. Les accidents en rapport avec les activités de type « charger, décharger » se situent à un niveau élevé stable d'à peu près un tiers des accidents. Les catégories « travaux manuels » ainsi que « travaux généraux de production » ont connu une augmentation par le passé, alors que le nombre d'accidents en rapport avec le manèment d'une machine a pu être baissé. Le graphique ne permet pas d'interpréter l'étendue de l'incident. Les accidents en rapport avec les machines semblent avoir de plus grandes répercussions que les accidents dans la catégorie « travaux manuels ».

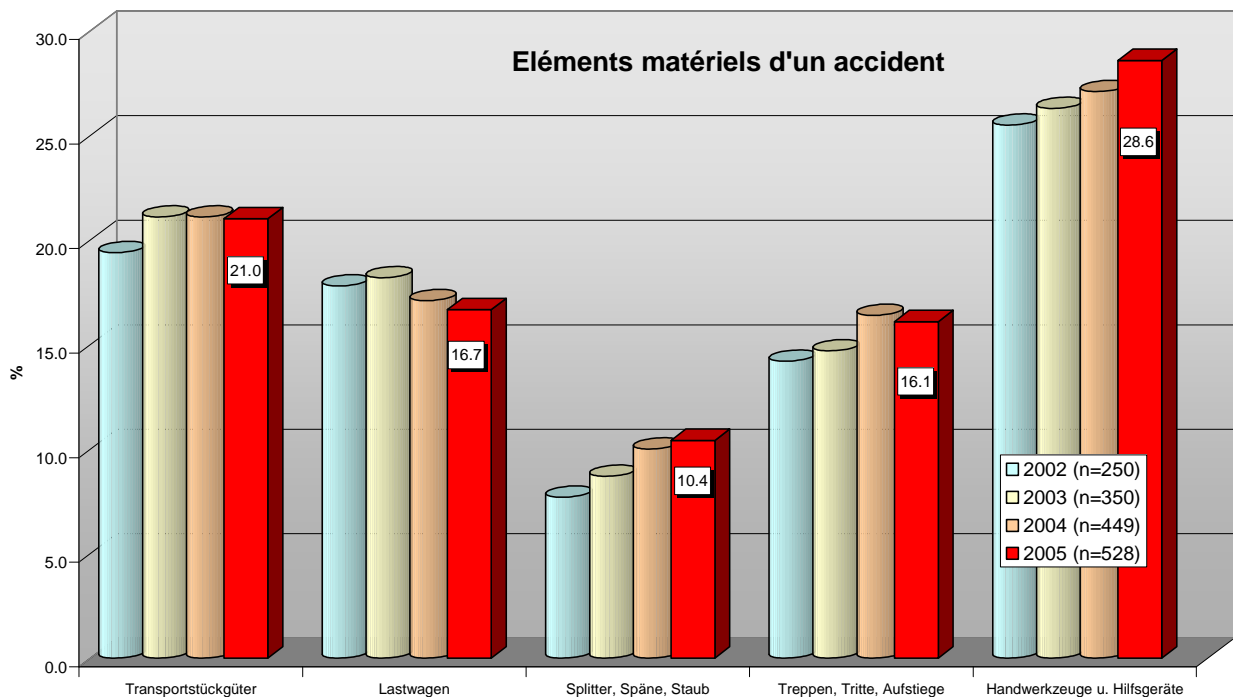
1.4.3 Circonstances de l'accident



Le graphique « Circonstances de l'accident » permet de répondre à la question de savoir comment un incident a pu survenir.

Les variations par rapport à l'année précédente (colonnes brunes) ne sont pas très marquantes. Le nombre d'accidents enregistrés dans la catégorie « glisser, trébucher, etc. » ainsi que « cogner, toucher, etc. » a diminué.

1.4.4 Éléments matériels d'un accident



Les objets impliqués dans les accidents indiquent un pourcentage d'accidents de plus en plus important en rapport avec des outils à main et des équipements auxiliaires.

1.5 Révision du manuel de la sécurité

En 2004, le manuel de la sécurité a été complété en y incorporant les listes de contrôle ATEX. Lors des formations 2005, la partie statistique « Chapitre K » a été mise à jour.

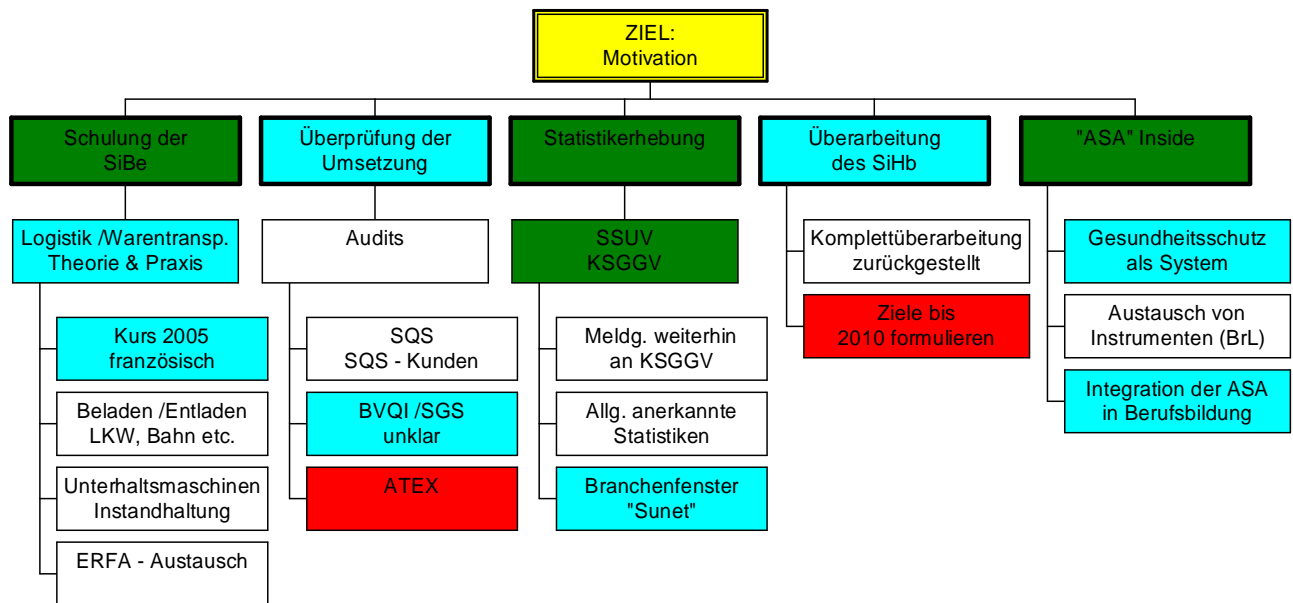
1.6 Membres

Au cours de l'exercice 2005, il n'y a pas eu de mutations. Au 31 décembre 2005, la KSGGV compte 99 entreprises.

Entre 2002 et 2005, 38 des 99 entreprises affiliées ont participé au moins une fois à l'Assemblée Générale. Quant aux formations pour les cosec, 80 firmes y ont pris part plus d'une fois.

2. L'avenir de la Solution professionnelle

Laufende (Teil-)Projekte der KSGGV 2006



2.1 Formation des coordinateurs de la sécurité en 2006

Le Comité de la KSGGV a décidé de réorganiser – en langue française – courant de l'année 2006 (automne / début de l'hiver 2006) le cours de répétition pour coordinateurs de la sécurité qui s'est tenu en 2005. Le cours devrait également être ouvert aux Membres germanophones.

Les thèmes suivants seront abordés :

Logistique – transport de marchandises ; théorie & exercices pratiques

- Chargement / déchargement de différents moyens de transport (camions, wagons, etc.)
- Utilisation des sacs à grande capacité (Big Bags)
- Utilisation de chariots élévateurs transpalettes
- Utilisation de machines d'entretien (Maintenance, mise en service, dangers liés aux tondeuses, chasse-neiges)

Le montant des frais de participation reste inchangé, soit Fr. 70.-.

2.2 Vérification de la mise en œuvre

Entre 2002 et 2005, la firme SQS a procédé à 37 audits. Ce chiffre correspond à un peu plus d'un tiers des firmes affiliées. En 2006, la firme SQS continuera à procéder à des audits comme elle l'a fait jusqu'à présent. La KSGGV tente de motiver les entreprises affiliées à passer un audit, ce qui incite les entreprises intéressées par un audit à se manifester.

L'on ignore si la firme BVQI procédera un jour à des audits. L'on envisage la reprise des discussions.

La mise en œuvre des Directives ATEX n'est pas non plus complètement réglée. Nous y travaillons encore.

2.3 Recensement statistique

La KSGGV a évalué et interprété les chiffres de la SSAA pour les statistiques relatives à l'évaluation d'accidents. La comparaison avec la classe 35N voire la classe 52A n'est pas encore satisfaisante.

Les déclarations d'accidents professionnels se font toujours au moyen du formulaire G4 (enquête sur les accidents professionnels), d'une copie du formulaire de la CNA « Compte rendu d'événement » ou en envoyant une copie du protocole de déclaration d'accident au Secrétariat de la KSGGV. Lors de l'expédition des documents, nous vous demandons de bien vouloir dissimuler les coordonnées de la personne accidentée. Pour l'envoi des déclarations, le Secrétariat de la KSGGV continuera à appliquer la même méthode qui a fait ses preuves, à savoir l'envoi de rappels deux fois l'an.

L'avenir de la fenêtre des branches « Sunet » est encore incertain.

2.4 Révision du manuel de la sécurité

Sont listés dans le manuel de la sécurité les objectifs de la KSGGV jusqu'en 2005. De nouveaux objectifs doivent donc être identifiés.

2.5 Programme de sécurité de la CFST « MSST Inside »

La CFST pousse « MSST Inside » à l'aide du slogan « MSST – la recette pour des postes de travaux sûrs et sains ». La prévention systématique dans les entreprises doit être promue davantage.

2.6 Evaluation de la Solution professionnelle « Céréales » par le Seco (Secrétariat d'Etat à l'économie)

Monsieur Vez, Seco, a analysé et évalué la Solution professionnelle « Céréales ». Ses remarques ont été transmises à la KSGGV sous forme d'un rapport. Il constate que la Solution professionnelle est bien documentée et qu'elle a été mise en œuvre de manière satisfaisante dans les entreprises actives de la branche.

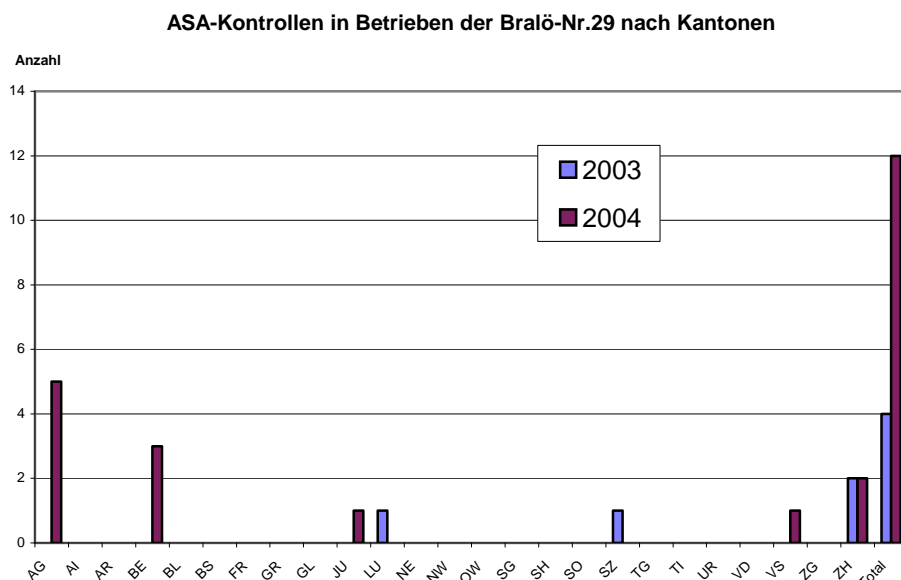
Il est indiqué dans le rapport que la SSAA a recensé 2440 collaborateurs et 86 entreprises. Nous avons indiqué 115 entreprises et 2186 collaborateurs. Lors de la vérification, nous avons constaté que nous avons commis une erreur. Le chiffre correct s'élève à 99 membres payants.

En vue du recensement du nombre actuel de membres, nous demanderons sous peu aux entreprises affiliées de nous communiquer le nombre de collaborateurs employés. Ces chiffres avaient uniquement été recensés lors de l'affiliation d'une entreprise à la KSGGV.

Monsieur Vez a également fait des suggestions concernant les éventuels objectifs futurs de la KSGGV et la vérification statistique de la mise en œuvre de la Solution professionnelle. D'autres remarques concernent le manuel de la sécurité. Ainsi, les cosec devraient être impliqués dans des projets de constructions nouvelles afin de

s'assurer que les aspects de la sécurité au travail soient déjà pris en considération lors de la planification.

Lors de la vérification des contrôles réalisés par les cantons il s'est avéré que très peu de contrôles ont été effectués dans le cadre de la Solution professionnelle « Céréales » et que tous les cantons n'ont pas le même zèle pour procéder aux contrôles.



Source : Vez P., Seco, 2006

3. Conclusions / Evaluation

La KSGGV se trouve actuellement dans une phase de changement. Au niveau du Secrétariat, Madame Doris Werder a pris ses fonctions en début d'année et lors de l'Assemblée générale 2006 il faudra élire un nouveau Président. En outre, il faudra fixer de nouveaux objectifs.

Afin de préserver durablement l'effet du concept pour la sécurité au travail, il faut motiver les membres au sein de la KSGGV pour qu'ils s'engagent pour la sécurité au travail. Compte tenu des contraintes financières croissantes dans toutes les branches, il importe d'utiliser les moyens de production le plus efficacement possible. Si les collaborateurs sont en bonne santé et motivés, ils peuvent considérablement contribuer à améliorer cette efficacité et, par la même, la rentabilité de l'entreprise.

Une formation régulière et ciblée ainsi qu'une bonne instruction de tous les collaborateurs (et des experts/personnes de services externes) permettent de garantir de bonnes connaissances en matière de sécurité au travail et de protection de la santé et renforcent ainsi l'esprit de sécurité.

Compte tenu des réactions essentiellement positives de la part des adhérents, l'organisme responsable de la Solution professionnelle estime qu'il est de son devoir de soutenir le travail des coordinateurs de la sécurité en leur fournissant des informations et des instruments utiles.